



Überall für alle

**SPITEX**

Bezirk Küsnacht

# GESCHÄFTSBERICHT 2021

DER MENSCH UND SEIN WOHLBEFINDEN  
IM MITTELPUNKT



## INHALTSVERZEICHNIS

<b>Jahresbericht des Präsidenten</b>	<b>4</b>	<b>Erfolgsrechnung 2021</b>	<b>12</b>
<b>Bericht der Geschäftsleitung</b>	<b>5</b>	<b>Bilanz 2021</b>	<b>13</b>
Pflege und Betreuung	5	Anhang zur Jahresrechnung	14
Hauswirtschaft	5	<b>Revisionsbericht</b>	<b>15</b>
Klientinnen und Klienten	6		
Mahlzeitendienst	6		
Mitarbeitende	7		
Ausbildung	7		
Palliative Care Netzwerk Bezirk Küssnacht	8		
Weiterbildung	8		
Gesprächsgruppe für Angehörige von Menschen mit Demenz	9		
Klientenbefragung 2021	10		
Laufende Projekte	10		
Herzlichen Dank	11		

*«Hoffnung ist wie ein Pfad. Am Anfang existiert er noch nicht, er entsteht erst, wenn viele Menschen den gleichen Weg gehen.»*

Lu Xun

# JAHRESBERICHT DES PRÄSIDENTEN

## GENERALVERSAMMLUNG / VORSTAND

Die Generalversammlung wurde aufgrund der Coronamassnahmen schriftlich und ohne Publikum durchgeführt. Der Vorstand setzt sich wie folgt zusammen: Markus Sidler (Präsident, PR), Adrian Wiget (Finanzen), Petra Gamma (Bezirksrätin), Erica Ulrich Gisler (Qualitätsmanagement), Luca Barmettler (Recht und Politik), Katja Baumann (Bezugsperson Aerzte, Weiterbildung). Der Vorstand hat sich im Jahr 2021 zu 5 Sitzungen und einer Klausurtagung getroffen.

## BETRIEB

Der Betrieb war im Jahr 2021 durch viele Personalwechsel betroffen. Eingestellte Fachkräfte, welche in den meisten Fällen durch Personalbüros vermittelt wurden, konnten die Anforderungen nicht erfüllen. Das Anstellungsverhältnis musste in vielen Fällen schon in der Probezeit wieder aufgelöst werden. Die Kerndienstleitung wurde per 1.1.2022 neu besetzt – Sabrina Betschart hat während dem Schwangerschaftsurlaub gekündigt. All diese Neubesetzungen haben die Geschäftsleitung – nebst dem Tagesbetrieb – stark gefordert.

## SPITEX-LEISTUNGEN 2021

Die Corona-Epidemie hat die Organisation und das Personal stark gefordert. Trotz aller Widrigkeiten ist das Geschäftsjahr 2021 sehr erfolgreich gelaufen. Die Nicht verrechenbaren Leistungen konnten wiederum auf sehr tiefem Niveau gehalten werden. Der Mahlzeitendienst ist sehr gefragt. Die Spitex Bezirk Küssnacht hatte das ganze Jahr Vollausslastung und musste teilweise andere Betriebe um Unterstützung anfragen.

Kritisch ist weiterhin das Platzangebot am Hauptsitz. Auf Grund des Wachstums in den letzten beiden Jahren sind die Arbeitsplätze, Garderoben und Aufenthaltsräume zu knapp. Bei Personalbefragungen werden diese Punkte immer wieder bemängelt. Der Vorstand ist aktiv an der Suche nach einem neuen Standort im Zentrum von Küssnacht.

Markus Sidler  
Präsident



Die Spitex Bezirk Küssnacht schliesst das Geschäftsjahr 2021 mit einem positiven Ergebnis ab.

## DANK

Im Namen des Vorstandes bedanke ich mich bei allen Mitarbeitenden der Kerndienste und des Mahlzeitendienstes für Ihre engagierte und kompetente Arbeit, den Klientinnen und Klienten für ihr Vertrauen, den Vereinsmitgliedern und Gönnern für Ihre kleinen und grossen finanziellen Gaben und dem Bezirk Küssnacht für die wohlwollende Unterstützung und angenehme, konstruktive Zusammenarbeit. Ebenso geht ein grosses Dankeschön an die Ärztinnen und Ärzte und an alle unsere Partner im Bezirk für die Wertschätzung, die uns für unsere Arbeit entgegengebracht wird. Ein Dank auch an das Missionshaus Bethlehem für das Vertrauen in unsere Organisation

Küssnacht im Januar 2021

Markus Sidler, Präsident  
Verein Spitex Bezirk Küssnacht

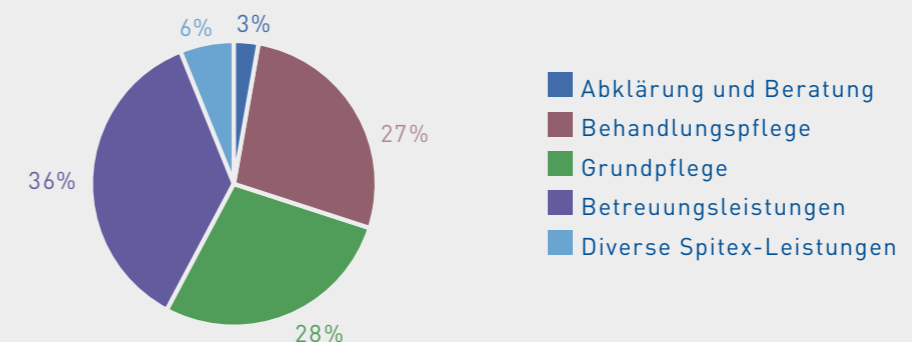
# BERICHT DER GESCHÄFTSLEITUNG

## PFLEGE UND BETREUUNG

Die Nachfrage nach Pflege und Betreuung ist auch im Geschäftsjahr 2021 exponentiell gestiegen. So konnten insgesamt 20'518 Pflegestunden verrechnet werden. Das ist eine Zunahme von über 72% gegenüber 2020. Mit 36% von allen verrechneten Pflegestunden sind die

Betreuungsleistungen besonders stark gestiegen. Dies hat auch dieses Jahr mit der Übernahme der Pflege im Missionshaus Bethlehem zu tun, andererseits ist aber auch im Spitex-Kerngeschäft eine erhöhte Nachfrage spürbar.

### PFLEGE UND BETREUUNG 2021



## HAUSWIRTSCHAFT

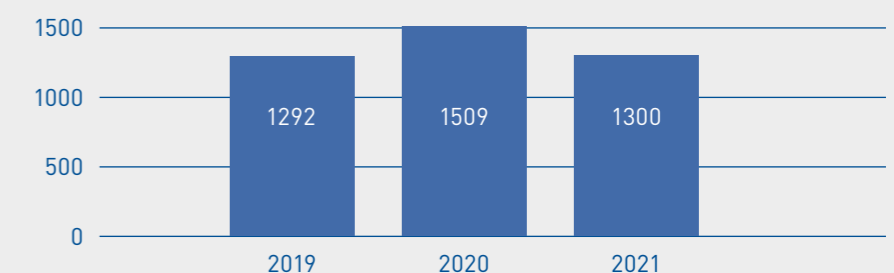
Die Nachfrage nach Betreuung und Unterstützung im Haushalt ist nach wie vor gross. Leider mussten wir uns, infolge Pandemiesituation, auf unsere Kernleistung Pflege konzentrieren und konnten dem grossen Bedarf nicht abdecken. Im Berichtsjahr wurden insgesamt 1300 verrechenbare Einsatzstunden geleistet, was einer Abnahme von 14% entspricht.

Unsere Dienstleistung Betreuung und Hauswirtschaft ist nicht einfach «nur» Wochenkehr, sondern sie unterstützt, fördert und erhält die Lebensqualität, Selbständigkeit und Eigenverantwortung. Bei auftretenden Schwierigkeiten

wird frühzeitig interveniert und stationäre Aufenthalte können so vermieden oder hinausgezögert werden. Die Spitex Bezirk Küssnacht trägt damit zur Senkung der Gesundheitskosten bei.

Im Bedarfsfall übernehmen wir auch Botengänge für unsere Klientinnen und Klienten, die auf Unterstützung angewiesen sind und z.B. Medikamente beim Arzt oder in der Apotheke nicht mehr selber abholen können. Im vergangenen Jahr haben wir insgesamt 283 Botengänge übernommen.

### HAUSWIRTSCHAFT



■ Hauswirtschaft

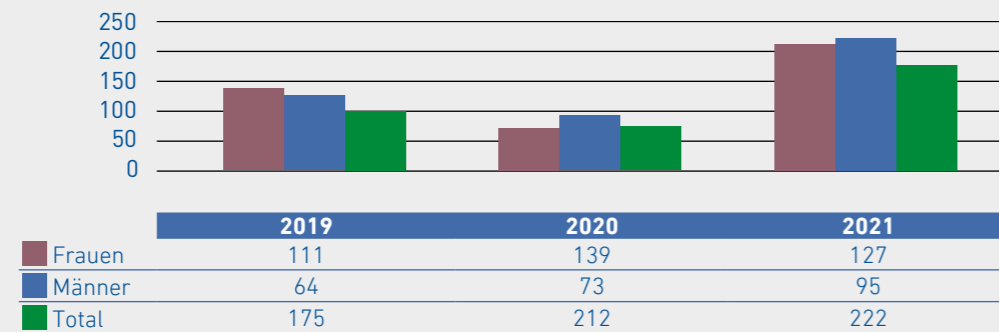


## KLIENTINNEN UND KLIENTEN

Im vergangenen Jahr haben die Mitarbeitenden der Spitex Bezirk Küssnacht insgesamt 177 Klientinnen und Klienten gepflegt und betreut. Davon waren 101 Frauen und 76 Männer. Obwohl wir gegenüber des letzten Jahres deutlich weniger Klienten betreuen, konnten

wir mehr Stunden abrechnen. Was aufzeigt, dass die Pflegebedürftigkeit einzelner Klienten stark zunimmt. 21% aller Klienten waren unter 65-jährig, 23% zwischen 65- und 79-jährig und deutlich mehr als die Hälfte, nämlich 57%, waren über 80-jährige Menschen.

### KLIENTINNEN UND KLIENTEN

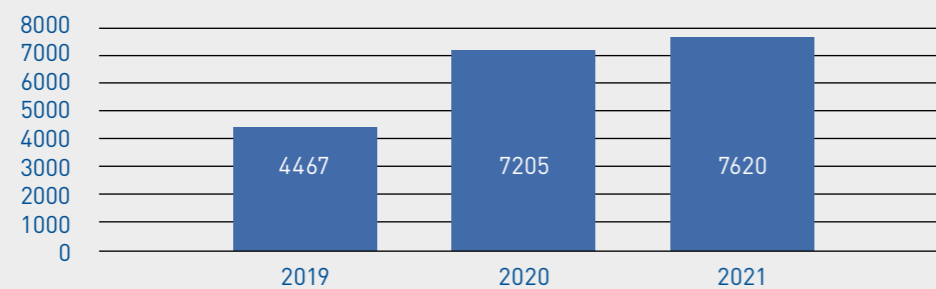


## MAHLZEITENDIENST

Mit unserem Mahlzeitendienst bedienen wir Menschen, die aus gesundheitlichen Gründen vorübergehend oder dauerhaft nicht selber einkaufen und kochen können. Die Mahlzeiten werden in der Küche des Alterszentrum Sunnehof in Immensee zubereitet. Von Montag bis Samstag steht jeweils täglich eine Auswahl von 3 verschiedenen Menüvarianten zur Verfügung.

Wir freuen uns sehr, dass die Auslieferung von Mahlzeiten im Jahr 2021 zugenommen hat. 7620 verteilte Mahlzeiten spiegeln das riesige Interesse an unserem Manteldienst. Gegenüber dem Vorjahr ist dies eine Steigerung von 5.5%. Es gilt aber zu beachten, dass die Steigerung durch die Pandemiesituation beeinflusst wurde.

### MAHLZEITEN



## MITARBEITENDE

Unsere Mitarbeitenden sind unser grösstes Kapital. Per Ende Jahr 2021 waren bei der Spitex Bezirk Küssnacht 30 Personen in den folgenden Bereichen beschäftigt:

1	Geschäftsleitung, Betriebswirtschafterin	100%
1	Sachbearbeiter Finanzen / Administration	50%
2	2 Leitungen Kerndienste, Pflegefachpersonen HF	180%
6	Pflegefachkräfte HF	550%
7	Fachfrauen Gesundheit FaGe EFZ	570%
11	Pflegemitarbeitende SRK	790%
2	Fachfrauen Hauswirtschaft	60%
<b>30</b>	<b>Mitarbeitende</b>	<b>Total 2300%</b>

Im Wandel der Zeit, dem ausgetrockneten Arbeitsmarkt im Pflegebereich und den immer flexibler werdenden Arbeitsmarkt ist die Mitarbeiterentreue ein kostbares Gut, zu

dem wir Sorge tragen. Wir sind stolz auf unsere 30 Mitarbeitenden und bedanken uns bei Ihnen für die engagierte Zusammenarbeit.

Folgende Mitarbeiterinnen verfügen über Spezialwissen und absolvierte Weiterbildungen in den Fachbereichen:

<b>Demenzerkrankungen</b>	Edith Rossier, Leitung Pflege Stv., Pflegefachfrau HF
<b>Wundversorgung</b>	Silvia Spezia, Pflegefachfrau HF
<b>Ausbildung</b>	Sabrina Betschart, Leitung Pflege Stv., Ausbildungsverantwortliche, Pflegefachfrau HF

Mit diesen Zusatzkompetenzen erreichen wir eine hohe Pflegequalität zum Wohle unserer Klientinnen und Klienten.

## AUSBILDUNG

Wir wünschen einen guten Start!

**Tom Wirtz** hat im August 2021 die Lehre zum Fachmann Gesundheit EFZ (FaGe) gestartet.

Wir wünschen ihm auf dem beruflichen Weg viel Freude und Erfolg. Für seinen wertvollen Einsatz zum Wohle der Klientinnen und Klienten der Spitex Bezirk Küssnacht bedanken wir uns jetzt schon herzlich.

**Tom Wirtz**  
Lehrling



## WEITERBILDUNG

Die Mitarbeitenden sind unser Kapital. Das ist uns bewusst und deshalb legen wir grossen Wert auf kontinuierliche Aus- und Weiterbildung.

Weiterbildung, Erfahrung und Fachwissen sind uns sehr wichtig. Nur so können wir die hohen Qualitätsansprüche unserer Spitex Dienstleistungen sicherstellen.

Im September 2021 durften wir beim Rettungsdienst Bezirk Küssnacht eine Weiterbildung zum Thema BLS/AED (Wiederbelebung & Lebensrettung) absolvieren. Das ganze Pflege-team konnte an der Schulung teilnehmen und hat dabei viele neue, spannende Erkenntnisse mit in die Praxis genommen. Wir möchten dem Rettungsdienst Bezirk Küssnacht herzlich für die lehrreiche und praxisnahe Weiterbildung danken.

Auch unseren Mitarbeitenden möchten wir, für die Bereitschaft sich stetig weiterzubilden, herzlich danken.

## ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Es ist uns ein wichtiges Anliegen die Vernetzung mit den Partnern und Institutionen rund um die Spitex Bezirk Küssnacht zu pflegen und zum Wohle unserer Klientinnen und Klienten laufend zu optimieren.

Wir arbeiten mit den Ärzten im Einzugsgebiet, mit den Apotheken und Drogerien, mit den Alters- und Pflegeheimen im Bezirk, der Pro Senectute, dem Schwyzer Roten Kreuz, der Begleitgruppe Schwerkranker und Sterbender in Küssnacht und anderen im spitalexternen Gesundheitsbereich tätig zusammen.

Der gegenseitige Austausch ist sehr wertvoll und trägt zur hohen Pflegequalität der Spitex Bezirk Küssnacht bei.

## PROJEKTGRUPPE «ZÄME IS ALTER»

Im Frühjahr 2019 erhielt der Bezirk Küssnacht die Zusage von der Age Stiftung, dass die Projekteingabe für ein Unterstützungsnetz im Programm Socius 2 «Wenn Älterwerden Hilfe braucht» aufgenommen wurde. Als eines der zehn Projekte sind Vertretende der Pro Senectute, des Schweizerischen Roten Kreuzes, der Spitex Bezirk Küssnacht und der Fachstelle für Gesellschaftsfragen nun seit zwei Jahre mit dem Projekt «Zäme is Alter» unterwegs.

Die Bedarfsabklärung vom vergangenen Jahr hat eine Vielfalt an Bedürfnissen seitens der Seniorinnen und Senioren, Fachpersonen und Personen aus der Freiwilligenarbeit ergeben. Für die Projektzeit bis Ende März 2024 hat die Projektgruppe folgende vier Massnahmen zum Ziel gesetzt:

- Optimierung des Zugangs zu den Angeboten
- Einführung eines Case Managements
- Fördern der Zusammenarbeit der verschiedenen Akteure
- Entlastung der pflegenden Angehörigen

Mit der Eröffnung der Anlaufstelle «Info-Punkt-Zäme» Ende November 2021 wurde ein wichtiges Ziel im Aufbau eines Unterstützungsnetzes im Bezirk Küssnacht erreicht. In Zusammenarbeit mit anderen Organisationen aus dem Unterstützungsbereich ermöglicht die Spitex Bezirk Küssnacht mit ihren Dienstleistungen ein möglichst langes Leben zu Hause. Entsprechend den im Projekt ermittelten Bedürfnissen koordinieren die Organisationen die Hilfestellungen und unterstützen die älteren Menschen sowie ihre Angehörigen den Alltag möglichst eigenständig zu bewältigen.

Erica Ulrich-Gisler  
Projektleiterin

Erica Ulrich-Gisler  
Projektleiterin



## KLIENTENBEFRAGUNG AB 2021

Es ist uns ein wichtiges Anliegen, regelmässig die Qualität unserer Arbeit kritisch zu hinterfragen und zu überprüfen. Das Ziel dabei ist die laufende Optimierung unserer Dienstleistungen, um bestmöglich die Wünsche und Bedürfnisse unserer Klientinnen und Klienten zu berücksichtigen.

Seit Herbst 2019 wird bei unseren austretenden Klientinnen und Klienten eine Befragung durchgeführt. Dabei interessieren uns die Wahrnehmungen unserer

Kunden in den Bereichen Organisation, Information, Leistungserbringung, Ausbildung, Koordination mit weiteren Beteiligten, Qualität der Pflege und Hauswirtschaft, soziale Kompetenzen, Zielerreichung und Weiterentwicklung der Spitex-Organisation.

Der Rücklauf der abgegebenen Fragebogen betrug 53%. Die Resultate zeigen eine hohe Zufriedenheit in allen Bereichen.



## DIE KRISE ALS CHANCE GENUTZT

Das Jahr 2021 war für die Spitex Bezirk Küssnacht in vielerlei Hinsicht sehr herausfordernd. Zum einen galt es die Corona-Pandemie zu bewältigen und zum anderen gab es im Frühling einen Wechsel in der Kerndienstleitung.

Beides wären für sich alleine schon genug gewichtige Ereignisse, welche die Veränderungsfähigkeit und Belastbarkeit einer Organisation auf den Prüfstand stellen. Wir blicken darum stolz auf ein sehr intensives Jahr zurück, in dem wir nicht nur etliche Hürden gemeinsam und erfolgreich gemeistert haben, sondern am Ende auch noch einem positiven Betriebsergebnis abschliessen konnten.

An dieser Stelle möchte ich auf der einen Seite unseren Mitarbeitenden ganz herzlich danken, welche die hohen Anforderungen mitgetragen haben und immer wieder die eine oder andere Extrameile gegangen sind. Sie waren wirklich stark gefordert und sind immer wieder über sich hinausgewachsen. Auf der anderen Seite möchten

wir unseren Kundinnen und Kunden für das Vertrauen danken, dass sie uns in dieser turbulenten Zeit entgegengebracht haben.

Max Frisch sagte eins: «Die Krise ist ein produktiver Zustand. Man muss ihr nur den Beigeschmack der Katastrophe nehmen.» Getreu dieser Betrachtungsweise versuchen wir die Herausforderung als Chance zu sehen und uns gezielt weiterzuentwickeln.

Das «Coronajahr 2021» war für uns alle sehr einschneidend und auch belastend. Aber dieses Jahr hat uns gleichzeitig neue Perspektiven aufgezeigt und uns immer wieder veranlasst, unsere Arbeitsweise zu überdenken und neue Wege zu gehen. So konnten wir beispielsweise im Bereich der Digitalisierung einen grossen Schritt nach vorne machen, wovon wir nachhaltig profitieren werden. Vieles, was vor Corona undenkbar war, ist nun etabliert und schon fast selbstverständlich. Ein spezielles Dankeschön gebührt dem Vorstand. Die Zusammenarbeit ist jederzeit von gegenseitigem

Vertrauen und Respekt geprägt. Unterschiedliche Inputs und Ideen werden wohlwollend geprüft, um gemeinsam die beste Lösung zu finden. Zudem schätze ich das Vertrauen, das in mich gestellt wird. Im Namen der Mitarbeitenden möchte ich mich für den zusätzlichen Bonus bedanken, den wir als Anerkennung bekommen haben. Zudem ein herzliches Dankeschön geht an die Vereinsmitglieder sowie die Gönnerinnen und Gönner, welche die Spitex Bezirk Küssnacht mit ihrem Beitrag sowie kleinen und grösseren Zuwendungen solidarisch unterstützen.

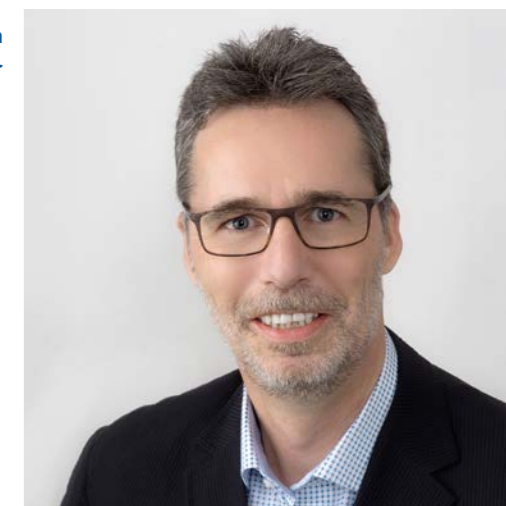
Auch dem Kantonalen Spitex-Verband Schwyz SKSZ danken wir sehr für die äusserst geschätzte Unterstützung im vergangenen Vereinsjahr. Wir durften wiederum von unzähligen Informationen und wertvollen Inputs rund um die Non Profit Spitex profitieren.

Nicht zuletzt danken wir ausserdem den Verantwortlichen des Bezirks Küssnacht für die finanzielle Basis und die Wertschätzung unserer Arbeit.

Es gilt nun, den Blick nach vorne zu richten und zuversichtlich zu sein, dass wir der Normalität wieder näherkommen. Was auch immer passiert, wir werden weiterhin das tun, was wir am besten können: mit vollem Engagement und Leidenschaft für unsere Kundschaft da sein. 365 Tage im Jahr, denn ihre Lebensqualität ist unser Auftrag!

Thomas Braun  
Geschäftsleiter

Thomas Braun  
Geschäftsleiter



# ERFOLGSRECHNUNG 2021

ERFOLGSRECHNUNG PER 31.12.2021

	RECHNUNG 2021	RECHNUNG 2020
ERTRAG	CHF	CHF
Ertrag aus Pflege, Betreuung, Hauswirtschaft	1'530'073.12	1'295'414.99
Ertrag aus Mahlzeitendienst	129'319.00	122'485.00
Ertrag aus Leistungen für andere Organisationen	1'037.50	1'250.85
Ertrag aus Materialverkauf, -vermietung	4'193.90	5'605.80
<b>Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag</b>	<b>1'664'623.52</b>	<b>1'424'756.64</b>
Restfinanzierungsbeiträge	819'812.18	918'333.47
Rückzahlung Beiträge	0.00	-430'000.00
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>2'484'435.70</b>	<b>1'913'090.11</b>
Mitgliederbeiträge	13'350.00	23'511.00
Spenden und Kirchgemeindebeiträge	14'240.50	18'496.05
<b>Total Mitgliederbeiträge und Spenden</b>	<b>27'590.50</b>	<b>42'007.05</b>
<b>TOTAL ERTRAG</b>	<b>2'512'026.20</b>	<b>1'955'097.16</b>
AUFWAND	CHF	CHF
Personalaufwand	1'918.410.25	1'533'565.85
Medizinischer Bedarf	24'125.75	30'505.45
Mahlzeitendienst	103'667.75	98'921.85
Fahrzeug- und Transportaufwand	39'453.15	30'982.60
Sonstiger Betriebsaufwand	160'556.02	193'494.15
Abschreibungen Fahrzeuge	0.00	11'858.00
Abschreibungen Krankenmobilen	0.00	0.00
<b>TOTAL AUFWAND</b>	<b>2'309'212.92</b>	<b>1'899'327.90</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>202'813.28</b>	<b>55'769.26</b>
FINANZERTRAG	CHF	CHF
Zinserträge	1.00	1.50
Finanzaufwand	-1'287.35	-241.80
Ausserordentlicher Aufwand Umbau Gewerbe	-200'000.00	0.00
<b>Total Finanzergebnis</b>	<b>-201'286.35</b>	<b>-240.30</b>
<b>Jahresergebnis vor Fondszuweisung</b>	<b>1'526.93</b>	<b>55'528.96</b>
Zuweisung Fonds	0.00	50'000.00
<b>JAHRESERGEBNIS</b>	<b>1'526.93</b>	<b>5'528.96</b>

# BILANZ 2021

BILANZ PER 31.12.2021

	PER 31.12.2021	PER 31.12.2020
AKTIVEN	CHF	CHF
Flüssige Mittel	900'821.56	690'322.38
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	247'909.36	343'583.91
Wertberichtigung auf Forderungen (Delkredere)	-5'000.00	-5'000.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	803.40	0.00
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>1'144'534.32</b>	<b>1'028'906.29</b>
Maschinen und Apparate	1.00	1.00
Mobiliar und Einrichtungen	1.00	1.00
Fahrzeuge	1.00	1.00
Krankenmobilen	1.00	1.00
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>4.00</b>	<b>4.00</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>1'144'538.32</b>	<b>1'028'910.29</b>
PASSIVEN	CHF	CHF
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	24'734.60	31'179.80
Kurzfristige Verbindlichkeiten Dritte	43'000.00	180'000.00
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	175'856.20	156'309.90
Passive Rechnungsabgrenzung	52'400.00	32'400.00
<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b>295'990.80</b>	<b>399'889.70</b>
Rückstellungen Projekt Nachtbetreuung Bethlehem	30'000.00	30'000.00
Rückstellungen Projekt Finance Manual	13'000.00	10'000.00
Rückstellung Gewerberäumlichkeiten EDV + Mobiliar	15'000.00	0.00
Rückstellung Umbau Gewerberäumlichkeiten	200'000.00	0.00
<b>Total Fremdkapital langfristig</b>	<b>258'000.00</b>	<b>40'000.00</b>
Zweckgebundenes Fondskapital	212'212.45	162'212.45
Zuweisung/Entnahmen	0.00	50'000.00
<b>Fondsbestand Ende Jahr</b>	<b>212'212.45</b>	<b>212'212.45</b>
Vereinskapital	150'000.00	150'000.00
Erarbeitetes freies Kapital	226'808.14	221'279.18
Zuweisung aus dem Betriebsergebnis	1'526.93	5'594.81
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>378'335.07</b>	<b>376'808.14</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>1'144'538.32</b>	<b>1'028'910.29</b>

## ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG 2021

Gesetzliche Pflichtangaben (Art. 959c OR) in CHF

<b>1</b>	<b>ANGABEN ÜBER DIE IN DER JAHRESRECHNUNG ANGEWANDTEN GRUNDSÄTZE</b>		
	Die für die vorliegende Jahresrechnung angewandten Grundsätze der Rechnungslegung erfüllen die Anforderungen des Schweizerischen Rechnungslegungsrechts nach Art. 957 ff OR. Die Vorgaben des Spitex Verbands Schweiz zur Darstellung der Jahresrechnung nach neuem Rechnungslegungsrecht wurden weitgehend übernommen.		
<b>2</b>	<b>ANGABEN, AUFSCHLÜSSELUNGEN UND ERLÄUTERUNGEN ZU POSITIONEN DER BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG</b>		
	Keine weiteren Bemerkungen; siehe Jahresrechnung.		
<b>3</b>	<b>WEITERE ANGABEN (VGL. ART. 959C ABS. 2 OR)</b>		
<b>3.1</b>	<b>Spitex Bezirk Küssnacht</b>	<b>Verein</b>	
<b>3.2</b>	<b>Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt</b>	<b>&lt; 50</b>	<b>&lt; 50</b>
<b>3.3</b>	<b>Angaben zum Mietverhältnis</b>		
	Kündigung 12-monatlich auf jedes Monatsende, ausgenommen Dezember		
<b>3.4</b>	<b>Verbindlichkeiten</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
	Vorsorgestiftung für Gesundheit und Soziales	1643.40	27'833.40
<b>3.5</b>	<b>Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag</b>		
	Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch den Vorstand sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung 2021 beeinträchtigen könnten, bzw. an dieser Stelle offen gelegt werden müssten.		

Küssnacht, 29. März 2022



Markus Sidler  
Präsident



Thomas Braun  
Geschäftsleiter

# REVISIONSBERICHT

## Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision an die Generalversammlung der Spitex Bezirk Küssnacht, Küssnacht a.R.

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) der Spitex Bezirk Küssnacht für das am 31.12.2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Die Vergleichszahlen in der Jahresrechnung wurden nicht geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene

ne Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Brunnen, 29. März 2022  
Inderbitzin & Rissi Revision AG



Daniel Rissi  
zugelassener Revisionsexperte  
leitender Revisor

«Ich bin sehr froh über die liebevolle Unterstützung der Spitex. So schaffe ich es die kleinen Hürden des Alltags zu meistern und kann trotzdem in meiner vertrauten Umgebung weiterleben.»





# VIELEN DANK FÜR IHRE SOLIDARITÄT MIT UNSERER SPITEX-ORGANISATION!

Wir wissen Ihre Unterstützung sehr zu schätzen!

Postcheck-Konto: 60-1-5

IBAN CH24 0077 7002 5799 9278 0



*«Dank der Spitex kann ich immer noch Zuhause leben und voller Freude meine Enkelkinder empfangen. Für diese Lebensqualität bin ich sehr dankbar.»*